

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ «ЛИЦЕЙ №14»
НИЖНЕКАМСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО
РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ул. Юности, д. 34, г. Нижнекамск, 423570



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
ТУБӘН КАМА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ БЮДЖЕТ
ГОМУМИ БЕЛЕМ БИРҮЧЕ
“14 НЧЕ ЛИЦЕЙ” УЧРЕЖДЕНИЕСЕ

Яшьлек урамы, 34, Тубән Кама шәһәре, 423570

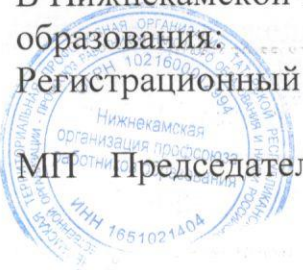
Тел.: (8555) 30-55-87, факс: (8555) 30-57-14, e-mail: school14n-kamsk@mail.ru, сайт: <https://edu.tatar.ru/nkamsk/lic14>

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений
в Коллективный договор
муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения
«Лицей №14» НМР
на 2020 – 2022 гг.

Уведомительная регистрация:

В Нижнекамской территориальной профсоюзной организации работников образования.

Регистрационный № 88 от «18» ноября 2020 г.



МП Председатель С.В. Барина С.В. Барина
(роспись)

Министерство труда, занятости и социальной
защиты Республики Татарстан
ГБУ «Центр занятости населения г. Нижнекамска»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
«19» ноября 2020 г. № 45 от 20.03.2020
Подпись регистратора Риф
Должность вер. инспектор

2020 год

Стороны договорились внести следующие изменения и дополнения в Коллективный договор муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Лицей №14» НМР на 2020 – 2022 гг.:

1. Пункт 2.6. Приложения 1 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«2.6. При увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по возрасту работнику однократно выплачивается материальное вознаграждение в размере месячного должностного оклада при условии соответствия такого увольнения требованиям, указанным в п. 2.6.1.

2.6.1. Обязательными условиями для получения выплаты, указанной в п. 2.6. являются:

- совпадение срока увольнения со сроком достижения пенсионного возраста,
- стаж работы в данной организации не менее 15 лет,
- предупреждение работодателя об увольнении в письменном виде в срок, не менее, чем за шесть месяцев до предстоящего увольнения;
- в трудовую книжку работника вносится запись об увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию».

2. Пункт 2 Приложения 1 к Коллективному договору дополнить:

«2.7. В связи со смертью сотрудника и близких родственников (супруги, супруга, родителей, детей) выплачивается материальная поддержка в размере 1 МРОТ в пределах фонда оплаты труда учреждения».

Директор

 / О.О. Пустоплеснова



Председатель профкома

 / Е.Т. Биряльцева

«16» ноября 2020г.